

Empleabilidad de personas con discapacidad

Información General

Fecha de inicio: -

Frecuencia: Semanal

Carga horaria por clase: 90 min

Presentación

Este curso tiene la intención de proporcionar conocimientos y herramientas para crear entornos laborales inclusivos y accesibles para las personas con discapacidad, exploraremos la importancia de la inclusión laboral, la legislación, los derechos de las personas con discapacidad, y las mejores prácticas de inclusión laboral siendo una parte vital del desarrollo sostenible y la justicia social. A través de este curso, aprenderás a: Comprender la diversidad laboral, los diferentes tipos de discapacidad, su historia, criterios socioculturales y su población con datos estadísticos actualizados. Conocer la legislación y los derechos de las personas con discapacidad en el ámbito laboral, así como también los beneficios por contratación que propone el estado. Identificar las barreras de accesibilidad y los obstáculos como la comunicación adecuada. Implementar prácticas inclusivas en la selección de personal a través de las pautas de reclutamiento y selección para un desarrollo laboral efectivo. Conocer los posibles ajustes razonables a los puestos de trabajo y las tareas laborales para satisfacer las necesidades de las personas con discapacidad. Nuestro curso está diseñado para ser interactivo y práctico. A lo largo de este, utilizaremos estudios de casos, actividades y discusiones en grupo para explorar los temas clave. Además, contamos con la experiencia y el conocimiento de expertos en inclusión laboral de personas con discapacidad.

Objetivos Generales

Promover la igualdad de oportunidades y crear un entorno laboral inclusivo y accesible brindando las herramientas para garantizar una inserción efectiva de personas con discapacidad en sus organizaciones.

Objetivos Específicos

- Promover la inclusión social: Muchas organizaciones ven la Inclusión laboral como una parte integral de su responsabilidad social, lo que les permite contribuir de manera positiva a la comunidad y hacer una diferencia en la vida de las personas con discapacidad.
- Fomentar la creación de empleos inclusivos y accesibles, tanto en el sector público como en el privado.
- Reducir el absentismo y la rotación: una política de inclusión laboral puede reducir el absentismo y la rotación de personal, ya que las personas con discapacidad tienen una tasa de absentismo más baja y una mayor fidelidad a la empresa.
- Cumplir con la legislación: Asesorar en el cumplimiento de las leyes vigentes para que las organizaciones y empresas incluyan a personas con discapacidad en su plantilla.
- Mejorar el clima laboral: crear un entorno laboral inclusivo y acogedor que fomente la

participación, la colaboración y la comunicación.

- Promover la diversidad: valorar y respetar la diversidad de las personas y sus habilidades, reconocer que la inclusión de personas con discapacidad en el lugar de trabajo enriquece la organización.
- Garantizar la participación plena y efectiva de las personas con discapacidad en el mercado laboral, mejorando su calidad de vida y su independencia económica.

Destinatarios

- ONG y organizaciones de la sociedad civil que trabajan en temas de inclusión laboral y discapacidad.
- Familiares, amigos o cuidadores de personas con discapacidad que quieran aprender cómo apoyar y asesorar a sus seres queridos en su búsqueda de empleo.
- El curso de Inclusión laboral de personas con discapacidad va dirigido a cualquier persona o grupo interesado en aprender sobre cómo promover la inclusión y la igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad.
- Personas con discapacidad que buscan mejorar sus habilidades y oportunidades para encontrar empleo, también para que puedan comprender sus derechos y cómo abogar por ellos en el lugar de trabajo.
- ? Estudiantes de carreras relacionadas con la discapacidad, como psicología, trabajo social, educación especial, terapia ocupacional, asistentes laborales entre otras, que deseen conocer más sobre la inclusión laboral y cómo pueden contribuir en su futura carrera profesional.
- Empleadores, empleados, profesionales y técnicos que trabajan en organizaciones gubernamentales o no gubernamentales que prestan servicios a personas con discapacidad, tales como trabajadores sociales, psicólogos, terapeutas ocupacionales, educadores, entre otros.
- Empresas e instituciones que deseen mejorar sus políticas y prácticas de inclusión laboral para personas con discapacidad.

Plan de Estudios

Módulo 1: La discapacidad y el cambio de paradigma

- Introducción a la Discapacidad, Historia, Conceptos y Percepción
- Tipos de discapacidad
- La comunicación
- Inclusión

Módulo 2: La empleabilidad y las ventajas del conocimiento.

- Empleabilidad efectiva
- Adaptación
- Leyes
- Conclusiones
- Evaluación Final Integradora Obligatoria
- Evaluación Final Integradora Obligatoria, Recuperatorio

Bibliografía

- Cerrillo, Rosario, M., & de Badesa Sara, Miguel ., S. (2010). Formación Para la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad Intelectual. Ediciones Pirámide. España.
- Bariffi, Ángel, M., F., & Palacios, A. (2009). Derechos humanos de las personas con discapacidad: la convención internacional de las Naciones Unidas. Editorial Centro de Estudios Ramón Areces SA. Madrid, España.
- Organización de las Naciones Unidas <https://www.un.org/development/desa/disabilities-es/>
- Organización Mundial de la Salud <https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/disability-and-health>
- La discapacidad según la Nación Argentina <https://www.argentina.gob.ar/justicia/derechofacil/leysimple/derechos-personas-con-discapacidad>
- Cultura sorda y ciudadanía, construyendo identidad – Cultura Sorda. (s/f). Cultura-sorda.org. <https://cultura-sorda.org/cultura-sorda-y-ciudadania/>
- Vilches Vivancos Fernando (coord.), L. S. y. S. (coord). (2014). Comunicación social y accesibilidad. Dykinson. España.
- Ministerio de Justicia y Derechos Humanos. Secretaría de Derechos Humanos La capacidad jurídica de las personas con discapacidad / coordinado por Alejandra Del Grosso: Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación. Secretaría de Derechos Humanos (2014). Argentina.
- MASSONE, M.I., BUSCAGLIA, V. L. Y CVEJANOV, S. (2012). Estudios multidisciplinares sobre las comunidades sordas. Universidad Nacional de Cuyo. Mendoza. Argentina.
- Eroles, Carlos, Hugo., F. (2007). Los derechos de las personas con discapacidad. EUDEBA (Cooperación Editorial). Ciudad de Buenos Aires, Buenos Aires. Argentina.
- Documentación y Estudios SIIS Dokumentazio eta Ikerketa Zentroa Fundación Eguía-Careaga Fundazioa, C. (2012). Buenas prácticas en la atención a personas con discapacidad. Diputación Foral de Álava. España.