

Curso de Liderazgo ágil y transformación organizacional

Información General

Fecha de inicio: 20/07/2026

Frecuencia: Semanal

Carga horaria por clase: 90 min

Presentación

Los cambios a nivel mundial se han acelerado en los últimos años, el contexto es cada vez más complejo y caótico. El entorno empresarial es altamente competitivo. Las empresas se esfuerzan por ser las primeras en lanzar productos y servicios innovadores. ¿Qué hacer para ser exitosos en este contexto? Generar capacidades que permiten a los individuos, equipos y organizaciones mantenerse alineados a los cambios del contexto logrando los resultados deseados, enfocándose en la felicidad de los colaboradores y en la satisfacción de los clientes, estimulando en los líderes una mentalidad de adaptabilidad, flexibilidad y resiliencia en todos los niveles de la organización con el propósito final de lograr los resultados deseados. En este curso, aprenderás un nuevo estilo de Liderazgo que es requerido en las organizaciones. Empodera a los equipos e individuos para que sean capaces de hacer su trabajo tomando decisiones en función a los resultados esperados. La relación de un líder con su equipo es la de líder servidor, poniéndose al servicio del equipo para que este sea efectivo en su entrega de valor.

Objetivos Generales

Desarrollar el mindset ágil en los líderes de la organización y las habilidades necesarias para implementar "Agile" en forma integral y, en consecuencia, transformarse más allá de prácticas, marco y/o herramienta de trabajo.

Objetivos Específicos

- Entender las características de un Líder Ágil y adquirir nuevas habilidades para ser un Líder Ágil
- Entender los cambios de paradigma a nivel mundial
- Desarrollar el cambio de mindset hacia la agilidad
- Aprender a llevar agilidad a toda la organización
- Comprender como Liderar Equipos Ágiles

Destinatarios

- Profesionales y consultores independientes
- Coaches Ágiles
- Líderes de proyectos
- Gerentes y Directores

- Personas de cualquier área y cualquier industria que quieran profundizar sus conocimientos en desarrollo de habilidades para transformarse en un líder ágil.

Plan de Estudios

Módulo 1: Módulo 1

- El Por Qué del Liderazgo Ágil
- Dimensión Individual del Liderazgo Ágil
- Seguridad Psicológica
- Dimensión Colectiva del Liderazgo

Módulo 2: Módulo 2

- Equipos Ágiles de Alta Performance
- Herramientas y Prácticas Ágiles
- Dimensión Organizacional del Liderazgo Ágil
- Las Nuevas Habilidades Del Líder Ágil

Módulo 3: Evaluación

- Trabajo integrador final
- Recuperatorio

Bibliografía

- Eringa , Ron. Doing Agile Right: Transformation Without Chaos. (ed., Vol., pp.). Addison-Wesley Professional.
- Campbell, Alex. Agile Leadership: Secret Practices and Tips for Successful Agile Leader. (ed., Vol., pp.). Independiente.
- Koning , Peter. Agile Leadership Toolkit: Learning to Thrive with Self-Managing Teams. (ed., Vol., pp.). Addison-Wesley Professional.