

Curso de Inteligencia Artificial aplicada a Capital Humano

Información General

Fecha de inicio: 22/07/2026

Frecuencia: Semanal

Carga horaria por clase: 90 min

Presentación

La Inteligencia Artificial ha penetrado todas las industrias, mercados y áreas profesionales, aportando soluciones y herramientas para los profesionales que deseen optimizar su trabajo y los procesos en las organizaciones. Sin duda alguna la gestión del talento humano es una de las que más está siendo afectada, dado que el factor humano es el más importante para diferenciarse como organización. La innovación en las organizaciones se ha vuelto completamente necesaria en el entorno cada vez más tecnológico en el que se encuentran. De esta forma, la implementación de IA permite ayudar a las mismas a evolucionar y mejorar el valor de sus procesos. Las áreas de capital humano son una parte especialmente integral de esta evolución, ya que en muchos casos son el pilar del cambio cultural que se esté llevando a cabo puertas adentro, y la mejor forma de enseñar es con el ejemplo. De esta forma, la implementación de IA en la gestión del capital humano es un eslabón clave para el progreso. En este curso, aprenderás todo lo necesario para implementar IA en diferentes procesos de la gestión del talento humano, desde el desarrollo del talento, la mejora del clima y cultura laboral, hasta la selección de personas idóneas para cada rol. Sumate a nuestro espacio, rodeado de profesionales y dictado por expertos en la gestión del talento y en la utilización de IA en este sector.

Objetivos Generales

Implementar herramientas de inteligencia artificial para la gestión del talento con el fin de agilizar procesos y fundamentar la toma de decisiones con datos.

Objetivos Específicos

- Optimizar procesos de reclutamiento y selección a través de la implementación de soluciones de IA
- Diseñar y planificar mejoras que impacten positivamente en el clima y la cultura organizacional, basándonos en datos analizados utilizando IA
- Implementar soluciones de IA para facilitar el diseño de planes de carrera y desarrollo profesional basadas en las habilidades de los colaboradores
- Desarrollar agentes virtuales para asistir en procesos y actividades específicas del rol de un gestor del capital humano
- Diseñar instrucciones eficaces para sistemas de IA generativa con el fin de optimizar tareas relacionadas con la gestión del capital humano

Destinatarios

- Público en general interesado en la utilización e implementación de la Inteligencia Artificial en procesos clave de las organizaciones
- Mandos medios, supervisores, líderes, gerencia y directores/as de organizaciones que buscan una transformación organizacional utilizando la Inteligencia Artificial
- Líderes de equipos de RRHH que buscan herramientas nuevas para su área
- Profesionales del mundo de la gestión del talento humano
- Profesionales del mundo tecnológico con interés en implementar IA para equipos de talento humano

Plan de Estudios

Módulo 1: El rol de Capital Humano frente a las IAs, motivación y liderazgo para el cambio

- IA desde Capital Humano
- Abordando la gestión del Capital Humano como agente de cambio
- Gestión del cambio
- Sistemas de información para la gestión del Capital Humano

Módulo 2: Prompting, El arte de crear instrucciones

- Prompt vs Prompt Engineer
- Buenas vs. malas prácticas
- Técnica RACOT
- Elementos complementarios a la técnica

Módulo 3: Creación de Asistentes Virtuales

- Diferencias entre un bot tradicional y un asistente virtual
- Plataformas para la creación de asistentes
- Creación de agentes en Poe
- Creación de agentes en ChatGPT

Módulo 4: Descripción de puesto y matriz de competencias

- Workflow para crear y actualizar descripciones de puesto y matrices de competencias
- Herramientas de IA para el diseño de descripciones de puesto y matrices de competencias
- Identificación y priorización de competencias clave

Módulo 5: Desarrollo profesional y plan de capacitación

- Identificación de necesidades de capacitación
- Diseño de programas de capacitación personalizados
- IA como asistente en el desarrollo profesional de los colaboradores

Módulo 6: Cultura, clima y feedback

- Creación de encuestas de clima laboral
- Análisis de datos de cultura y clima
- Generación de planes de mejora basados en los insights

Módulo 7: Reclutamiento y Selección

- Introducción al reclutamiento con IA
- Proceso completo de Reclutamiento con IA

Módulo 8: Preparación para el Proyecto Final

- Consignas del TP final
- Formato del TP final
- Consejos para la realización

Bibliografía

- Baeza-Yates, R., y Camargo, G.; Big Data e Inteligencia Artificial: Fundamentos y aplicaciones en el mundo organizacional; 2° ed.; México; Alfaomega; 2022
- Benítez, J. y Gutiérrez, R.; Cultura organizacional en tiempos de inteligencia artificial; 1° ed.; Barcelona; Editorial UOC; 2019
- Barba-Sánchez, V., y Atienza-Sahuquillo, C.; Transformación digital y gestión del talento humano: Impacto de las tecnologías emergentes; 1° ed.; Madrid; ESIC Editorial; 2021

UTN.BA Campus Online — Universidad Tecnológica Nacional, Facultad Regional Buenos Aires

Mozart 2300, C1407 CABA, Argentina • +54 11 4867-7500 • campus@frba.utn.edu.ar

Documento generado el 01/08/2026 04:34 • UUID: 61999d93-5e07-4799-bf2e-0e5a0f166186